

In deze nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief o.a. een terugblik op 2010, een vooruitblik op 2011, beschikbare profielen en onze aangescherpte propositie.

Terugblik 2010

Om in zeiltermen te spreken: 2010 zijn we met de wind in de zeilen begonnen. Gedurende het jaar waaide de wind van alle kanten en hadden we moeite om een goede koers te houden. All hens aan dek zullen we maar zeggen. Het werd een jaar van enorm hard werken.

Het was een jaar van uitersten, waarbij we altijd de continuïteit van de klant op de eerste plaats hebben gezet. Het was ook een jaar van veel investeren met "free consultancy". Klanten helpen met advies, workshops en vooral heel veel meedenken en mee ondernemen.

Financieel is 2010 overeenkomstig 2009 geëindigd met een omzet van ruim een miljoen euro en een bescheiden winst. Het laatste is inherent aan de huidige economie en tijd.

Vooruitblik 2011

2011 is wat haperend van start gegaan. De meeste opdrachten zijn verlengd, echter sommigen zonder budget – jazeker, dat maken we dus echt mee. Een onzekere situatie waarbij we ook last hebben van de traditionele eerste maanden van het jaar, waarbij budgetten nog even zijn bevroren. Een ondernemersrisico wat we goed moeten managen.

We zien dat de economie weer aantrekt. In het Zuiden van het land zijn de technische software engineers niet aan te slepen. In economieboeken kan de klassieke varkenscyclus eenvoudig worden vervangen door een moderne ASML-cyclus.

De overheid doet een flinke stap terug en projecten drogen daar op. Het lean and mean principe bij de overheid betekent helaas vaak het hanteren van de kaasschaaf. Niet zo handig en hier en daar zien we dan ook de organisatiemachine krakend tot stilstand komen.

Het MKB is nog lang niet uit het dal en is nog steeds druk bezig om te overleven. De donkere wolken zijn echter achter ons. We kunnen weer met een goed gevoel vooruit kijken en we zullen dan ook samen met u er een succesvol 2011 van gaan maken.

Beschikbare profielen

Naam	Primaire rol	Expertise / specialisme
Pancras	MS Access/VBA specialist	Visual Basic, MS-Access, Excel, VBA, Oracle, SQL server (ook Foxpro, Clipper, Quattro, Xbase)
Eric	Java specialist)	Java/J2EE, JSP, Swing, servlets, EJB, Ajax, XML, CSS, SQL, UML, RUP, Tomcat, JBoss, Classfish, progress, mysql (parttime 3dgn/wk, ook C/C++)
Jan	Senior tester	TMAP gecertificeerd, multidisciplinaire teams, keten en regressietesten, automatisch testen, requirements testen
Jeroen	QA/SPI-manager en CMMi	QA-specialist in SPI/CMMi verbetertrajecten, ervaring met Agile/Scrum en Testen/QA, assessor
Tom	QA/SPI-manager en CMMi	QA-specialist in SPI/CMMi verbetertrajecten
Erik	Infrastructuurspecialist	Networking, CISCO, IPv6 specialisme
Maurice	Infrastructuurspecialist	Functioneel en technisch beheer, Linux, Windows, Exchange, VMware, CITRIX, W2k3 servers
Hendrik	Embedded sw. Designer	Bluetooth, DECT, communicatieprotocollen
Caspar	BI-architect	Data warehouses ontwerpen en beheren, business intelligence oplossingen
Marcel	Technische software engineer	(Teamleider) technische software engineering, C, C++, PLC's

Daarnaast hebben we nog diverse project en programmamanagers beschikbaar, PRINCE2 gecertificeerd. Mannen en vrouwen die hun strepen hebben verdiend in migratietrajecten, ERP- implementaties, infrastructuurtrajecten, verandermanagement en procesmanagement.

Neem even contact met ons op via info@synergize.nl of telefonisch met Bas van Tilburg (06-53 221 881), als u op zoek bent naar één van onze beschikbare mensen.

Aangescherpte propositie

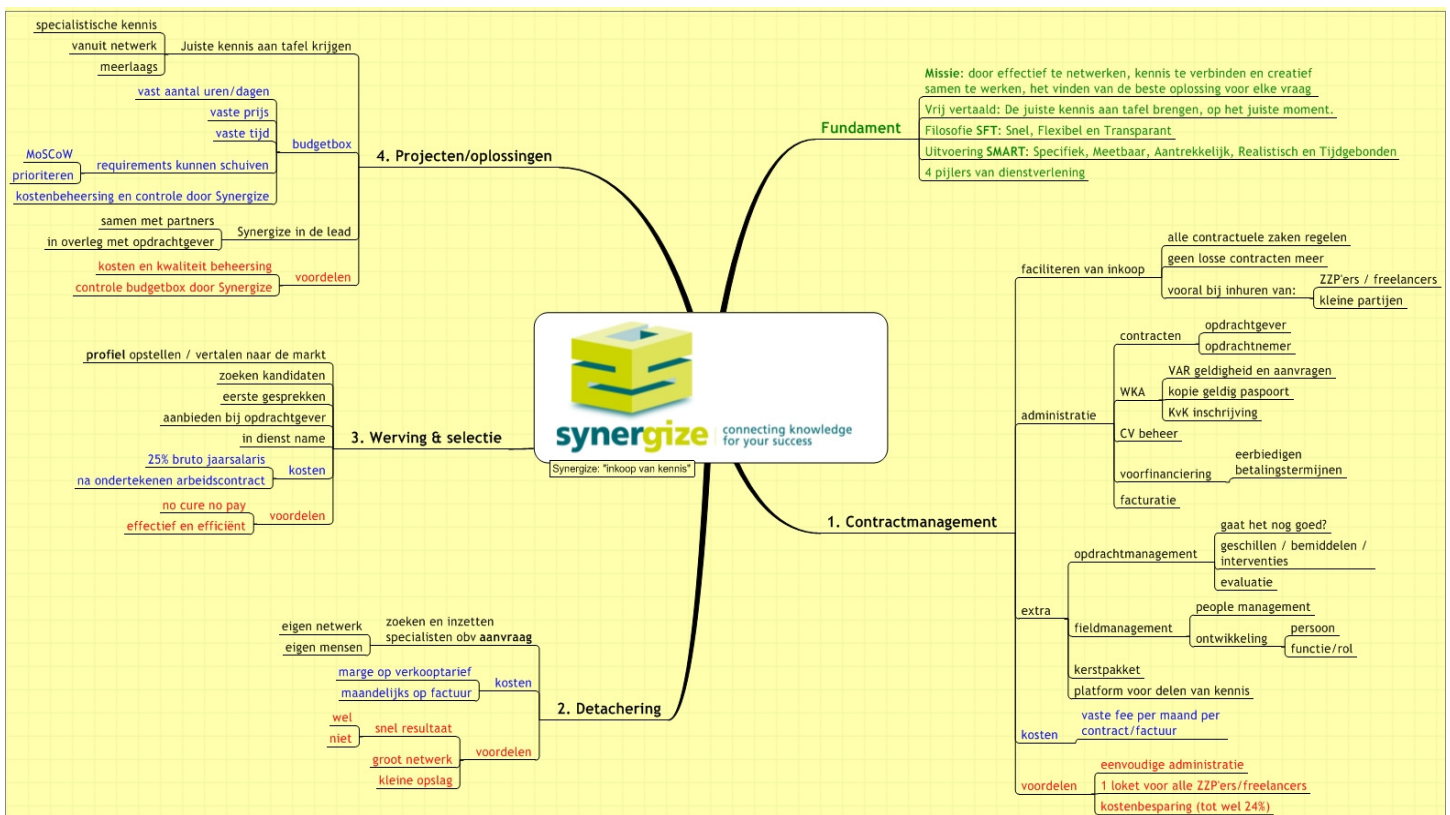
In 2010 hebben we onze propositie aangescherpt op basis van feedback van onze klanten.

De dienstverlening van Synergize is opgebouwd uit 4 elementen:

1. **contractmanagement:** alle ZZP'ers en kleine inhuurcontracten in uw organisatie worden door Synergize gemanaged, dit betekent een flinke lastenverlichting en kostenbesparing voor uw organisatie qua administratie en management;
2. **detachering:** uw vraag wordt door ons vertaald en in ons netwerk uitgezet; dit werkt op basis van het ons-kent-ons principe; alleen kandidaten uit ons bestaande netwerk worden aangeboden;
3. **werving & selectie:** samen maken we een duidelijk profiel van de vacature en gaan we actief via onze W&S partners werven; u krijgt maximaal één of twee kandidaten met een duidelijke motivatie op een no-cure no pay basis met een hoge succesrate;
4. **projecten / oplossingen:** door gebruik te maken van een budgetbox met een vaste tijd en vaste prijs zijn we in staat om zeer snel projecten te realiseren; flexibiliteit in de requirements en goede projectcontrole en management vormen hier de KSF's.

Samengevat: we brengen de juiste kennis aan tafel, op het juiste moment.

Onze kracht is: snellheid van handelen, flexibel in contractvormen en transparant in kosten.



[In- of uitschrijven voor de periodieke nieuwsbrief van Synergize](#)